



ESTABLECE RESOLUCIÓN DEL CONCURSO PÚBLICO
ORDENADO MEDIANTE DECRETO N° 87/P, DE
10.02.2023.

DECRETO N° 1072/P

ISLA DE PASCUA, 20 de abril de 2023.

I. VISTOS:

1. Las facultades que me confiere la ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades.
2. Lo establecido en la ley N° 18.883, Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales.
3. Lo dispuesto en el Reglamento de Concurso Públicos vigente en la Municipalidad de Isla de Pascua.
4. Lo establecido en el Decreto N° 87/P de fecha 10.02.2023, que aprueban las Bases del Concurso Público para proveer diversos cargos en la planta de personal en la Municipalidad de Isla de Pascua.
5. Lo establecido en el Decreto N° 638/P, de fecha 17.03.2023, que aprueban la modificación del calendario del concurso.
6. Lo dispuesto en el acta de admisibilidad y evaluación de antecedentes, como, asimismo, el acta de evaluación de entrevista emitida por el Comité de Selección.
7. El acta de fecha 19 de abril del año 2023, emitida por el Comité de Selección, que determina las ternas para cada cargo concursado, según el puntaje obtenidos por los postulantes calificados como idóneo, de acuerdo a las bases del concurso.

II. CONSIDERANDO:

1. Que, a la fecha diversos cargos se encuentran vacantes en la planta de personal de la Municipalidad de Isla de Pascua, requiriendo este servicio municipal proveer su titularidad para un óptimo funcionamiento.
2. Qué mediante Decreto N° 87/P de fecha 10.02.2023, se aprobaron las bases del llamado a concurso público para proveer varios cargos de la planta de personal.
3. Que, el proceso concursal se llevó a efecto de conformidad a lo dispuesto en los artículos 15 y siguientes de la ley N° 18.883, en el Reglamento de Concursos Públicos vigente, y en las correspondientes bases del concurso público.
4. En dicho proceso, el Comité de Selección efectuó la evaluación de admisibilidad, de los antecedentes curriculares, de las aptitudes y del conocimiento para el ejercicio del cargo, proponiendo en definitiva al alcalde, a los postulantes para el desempeño del cargo.
5. Que el inciso cuarto y quinto, del artículo 19 de la ley N° 18.883, establece que: *"Con el resultado del concurso el comité de selección o el Secretario Municipal, en su caso, propondrá al alcalde los nombres de los candidatos que hubieren obtenido los mejores puntajes, con un máximo de tres, respecto de cada cargo a proveer"*.
6. Que por su parte las bases del concurso establecen expresamente que: *"El concurso podrá ser declarado total o parcialmente desierto, sólo por falta de postulantes idóneos, entendiéndose que existe tal circunstancia cuando ninguno alcance el puntaje mínimo definido para el respectivo concurso, o en el caso que no se presenten participantes algunos para el cargo llamado a concurso"*.
7. Que, el artículo 20 de la ley N° 18.883, establece que: *"El alcalde seleccionará a una de las personas propuestas con especial consideración de los factores señalados en el inciso segundo del artículo 16 y notificará personalmente o por carta certificada al interesado, quien deberá manifestar su aceptación del cargo y acompañar, en original o en copia autenticada ante Notario, los documentos probatorios de los requisitos de ingreso señalados en el artículo 11 dentro del plazo que se le indique. Si así no lo hiciere, la autoridad deberá nombrar a alguno de los otros postulantes propuestos"*.

III. DECRETO:

1. RESUELVASE el llamado a Concurso Público ordenado mediante Decreto N° 87/P de fecha 10.02.2023, para proveer varios cargos de la planta de personal.
2. DETERMINESE, que los postulantes seleccionados cumplen con el puntaje mínimo para ser considerados postulantes idóneos, han acreditado cumplir con los estudios, la experiencia laboral, las aptitudes específicas para el desempeño de la función, y en definitiva el perfil del cargo requerido, en cada caso.

Los postulantes seleccionados para cada cargo son:

CARGO	POSTULANTE	PUNTAJE
PROFESIONAL GRADO 10 ASESOR URBANISTA	ANDRES MACDONALD GUERRERO	65

CARGO	POSTULANTE	PUNTAJE
PROFESIONAL GRADO 10	TIARE GONZALEZ PAOA	44,4

CARGO	POSTULANTE	PUNTAJE
PROFESIONAL GRADO 11	BEATRIZ PATE PAKARATE	58,7

CARGO	POSTULANTE	PUNTAJE
PROFESIONAL GRADO 12	VALENTINA PAOA BORLANDO	47

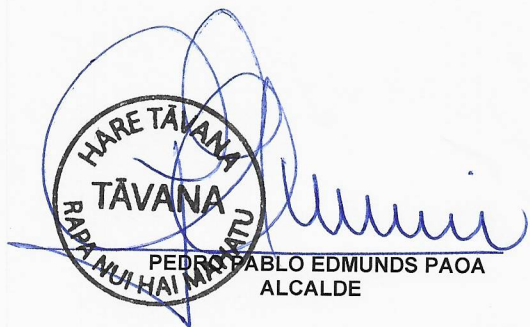
CARGO	POSTULANTE	PUNTAJE
JEFATURA GRADO 11	DAVID IKA HIDALGO	59,1

CARGO TÉCNICO GRADO 13	POSTULANTE TIARE ICKA TAPIA	PUNTAJE 64
CARGO TÉCNICO GRADO 13	POSTULANTE MAURICIO MELLA REYES	PUNTAJE 61
CARGO TÉCNICO GRADO 14	POSTULANTE ESTEFANIE ARAKI PONT	PUNTAJE 48,8
CARGO TECNICO GRADO 14	POSTULANTE PATRICIA PAOA ROE	PUNTAJE 46
CARGO ADMINISTRATIVO GRADO 15	POSTULANTE EUGENIA FRANCISCA CARRIZO DÍAZ	PUNTAJE 56,5
CARGO ADMINISTRATIVO GRADO 16	POSTULANTE MAURY JELDES ROJAS	PUNTAJE 60
CARGO AUXILIAR GRADO 15	POSTULANTE JOSE FRANCISCO DÍAS HAOA	PUNTAJE 68,9
CARGO AUXILIAR GRADO 15	POSTULANTE KAHUREA PATE TUKI	PUNTAJE 61,5
CARGO AUXILIAR GRADO 15	POSTULANTE NIKOLAS PAKOMIO CORTÉS	PUNTAJE 60
CARGO AUXILIAR GRADO 16	POSTULANTE Sin Postulantes idóneos	PUNTAJE
CARGO AUXILIAR GRADO 17	POSTULANTE MOISES HEREVERI PAKARATI*	PUNTAJE 46

2. NOTIFÍQUESE, por la Secretaria Municipal, a los postulantes ya señalados, para que de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 20 de la ley N° 18.883, manifieste la aceptación al cargo y acompañen en original o en copia autenticada ante Notario, los documentos probatorios de los requisitos de ingreso señalados en el artículo 11 de la referida ley.

ANÓTESE, NOTIFÍQUESE, REGÍSTRESE, ARCHIVES


HAVINHEY RIROROCO
 Secretaria Municipal (S)


PEDRO PABLO EDMUNDS PAOA
 ALCALDE

DISTRIBUCIÓN:

1. Secretaría Municipal
 2. Dirección de Control
 3. Administración Municipal
 4. Recursos Humanos
- PEP/hhr.-